

Minera Alumbreira suma 45 empleados para Bajo el Durazno



Minera Alumbreira recibió a los 45 jóvenes de localidades vecinas, el primer grupo de ingresantes que trabajará en el Proyecto Bajo El Durazno. El yacimiento de cobre y oro se encuentra ubicado a 2 km de Bajo de la Alumbreira y se encuentra próximo a comenzar su producción.

Como parte del compromiso de Minera Alumbreira de continuar fomentando el empleo de mano de obra local, la empresa contrató 45 jóvenes procedentes de los departamentos de Andagalá, Belén y Santa María para incorporarse al equipo de trabajo que desempeñará tareas en la futura explotación de Bajo El Durazno.

El proyecto Bajo El Durazno se encuentra ubicado en el distrito Farallón Negro y sus derechos pertenecen a YMAD. El área fue explorada durante los últimos 2 años, con campañas que superaron los 8.000 metros de perforaciones a cargo de empresas con contratación de mano de obra local.

Las muestras geológicas fueron analizadas por laboratorios especializados en geología, geotecnia y metalurgia y los resultados han permitido avanzar en los planes de minado y producción para la futura explotación del área. El gerente general de Alumbreira, Ing. Raúl Mentz, remarcó que “continuamos enfocados en la optimización de Bajo de la Alumbreira y en la pronta puesta en producción del yacimiento Bajo El Durazno, que permitirá mejorar la producción de Alumbreira en los próximos años. Asimismo, nos hemos embarcado paralelamente en un programa de exploración de más 17.000 m en fase 2 y 3 de Bajo El Durazno, tendiente a agregar reservas para mejorar la vida útil del complejo minero”.

En cuanto a las incorporaciones de empleados de las comunidades vecinas, el Ing. Daniel Serrano, gerente de Desarrollo Sostenible de Minera Alumbreira, destacó que “estas incorporaciones son una muestra tangible que desde Alumbreira reforzamos permanente nuestro compromiso de gestionar nuestro negocio de una manera sostenible, a través de la creación de valor económico, ambiental y social, con el fin de asegurar la viabilidad de largo plazo de la operación y de las comunidades en las que

ejercemos nuestra actividad. Continuamos comprometidos con el desarrollo de la minería en Catamarca, ya que es una provincia que cuenta con excelentes condiciones geológicas, un marco político y social favorable y capital humano valioso y presto a participar en los futuros emprendimientos”.

Los ingresantes se suman a la fuerza laboral de Minera Alumbra que durante el 2013 ascendió a 1.440 empleados en relación de dependencia y 1.048 contratistas. 48% del total de empleados pertenece a la provincia de Catamarca y la mayoría pertenece a las áreas de influencia primaria del yacimiento, que comprende los departamentos de Andalgalá, Belén y Santa María. Los nuevos trabajadores de Alumbra han comenzado con los cursos de capacitación de la empresa que incluyen conocimientos generales acerca del yacimiento, la gestión ambiental y comunitaria, cursos teóricos y prácticos de primeros auxilios y lucha contra incendios y visitas a los sitios operativos. Luego de finalizados estos cursos, los ingresantes comenzarán con los entrenamientos técnicos específicos en las gerencias de mina activa y mantenimiento de mina.

Como parte del proceso de remarcar la importancia de los nuevos ingresos y de las oportunidades de crecimiento que ofrece la minería a la región, los ingresantes recibieron el saludo de importantes representantes gubernamentales a nivel provincial y local, incluyendo a representantes de YMAD, de la Secretaría de Estado de Minería y de Intendentes y Concejales de Belén, Londres, Santa María, San José y Hualfín.

El Director del YMAD, Angel Mercado, dio a los ingresantes la bienvenida al mundo del trabajo y celebró la incorporación de los 45 ingresantes a la actividad minera “como parte de las decisiones políticas del Gobierno y su aporte al desarrollo catamarqueño”. Por su parte, el Secretario de Minería de Catamarca, Ing. Rodolfo Micone felicitó a los ingresantes por ser parte de “este importante hito en la historia de la minería al comenzar con un nuevo emprendimiento en el que se trabajó incansablemente codo a codo con la empresa para generar más beneficios para la provincia con un fuerte énfasis en los servicios e insumos locales, con el capital humano, con las capacitaciones y con la profesionalización de los trabajadores”.